Аттестация в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям **проводится один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности.

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности **не проходят** следующие педагогические работники:

* педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

*проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

*беременные женщины;

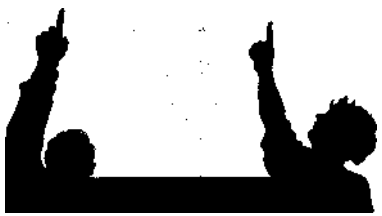
*женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам *(не ранее чем через два года после выхода);*

*лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет *(не ранее чем через два года после выхода);*

* отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием *(не ранее чем через год после выхода)*.

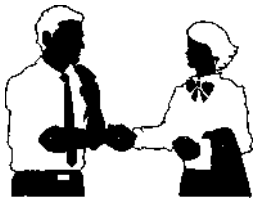
Необходимость и сроки представления педагогических работников для проведения их аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой им должности **определяется работодателем самостоятельно** с учетом положений, предусмотренных пунктами 5 и 22 Порядка аттестации.

Педагогический работник (за исключением педагогических работников, поименованных в пункте 22 Порядка аттестации) **не вправе отказаться от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.**



Результаты аттестации (несоответствие) могут послужить **основанием** для **увольнения** работников в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ.

При этом следует учесть, что **увольнение по данному основанию не является обязательным, но допускается,** если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).



Желаем успеха в прохождении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности!

Памятка составлена в соответствии с:
-Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. №276;
-письмом Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 03.12.2014 г. № 08-1933/505 «Разъяснениями по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

МКУ ДПО «Центр развития образования»
отдел оценки качества образования

ПАМЯТКА
ДЛЯ
педагогических работников, аттестуемых в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям

Аттестации педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

jgZM Работодатель знакомит педагогического работника **под роспись за 30 календарных дней** до дня проведения аттестации:
- с **распорядительным актом,** содержащим **список** работников организации, подлежащих аттестации, **график** проведения аттестации;
- с **представлением.**

В представлении содержатся следующие сведения:

-Ф.И.О.;
-наименование должности на дату проведения аттестации;
-дата заключения по этой должности трудового договора;
-уровень образования и квалификации по специальности или направлению подготовки;
-информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
-результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
-мотивированная всесторонняя оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя, в ее состав в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

На заседании аттестационная комиссия организации рассматривает представление.

По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации **принимает одно из следующих решений:**
-соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
-не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Решение принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием **большинством голосов** членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

Результаты аттестации педагогических работников заносятся в **протокол,** который подписывается всеми членами аттестационной комиссии и хранится с представлениями.

На педагогического работника, прошедшего аттестацию, **не позднее двух рабочих дней** со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется **выписка из протокола.**

Работодатель **знакомит педагогического работника с выпиской из протокола** под **роспись в течение трех рабочих дней** после ее составления.

Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

Порядком аттестации не предусматривается сохранение результатов аттестации педагогических работников, проводимой в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям, и действующих в течение пяти лет по месту ее проведения, при переходе в другую организацию, исходя из чего работодатель по новому месту работы вправе осуществлять аттестацию таких педагогических работников на общих основаниях.

Результаты аттестации в целях
• подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации. •