Изменения к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станица Северская

муниципального образования

Северский район

на 2018 – 2021год

|  |  |
| --- | --- |
| Утверждаю:  Заведующий МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северская МО Северский район \_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Беляева  « 17 » февраля 2021г. | Согласовано: Председатель ПКМБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северская МО Северский  район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Шалагинова  « 17 » февраля 2021г. |

Внести в коллективный договор изменения:

- в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС ОВ № 42 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станица Северская муниципального образования Северский район на 2018 – 2021год годы следующие изменения:

- пункт 4.9 раздела 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» утратил силу, читать в новой редакции:

«Фактически отработанное время в нерабочий праздничный день (как общероссийский, так и региональный) оплачивается работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

Работа в профессиональные праздники (например, День дошкольного работника или День учителя), не являющихся как общероссийским, так и региональным выходным днем оплачивается как обычный рабочий день и отгул за такую работу не предоставляется.

1. Работу в день, который для работника по графику сменности является рабочим, оплачивается как обычный рабочий день, отгул за такую работу не предоставляется.
2. Выплата доплаты за работу в выходной и праздничный день осуществляется не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
3. График сменности работы сторожей устанавливается в произвольной форме и доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Учетный период: один год.

(Изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения с момента подписания).

Изменения внесены на основании:

- Трудового кодекс РФ ст. 103. Сменная работа,Ст.104. Суммированный учет рабочего времени, ст. 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Принят на общем собрании ТК

работников МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северская МО Северский район

Протокол № 2 от 17.02.2021г.

**Изменения к коллективному договору**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станица Северская муниципального образования Северский район на

2018 – 2021год

1. Внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 ст. Северская муниципального образования Северский район на 2018 – 2021 годы.

1.1. В коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 ст. Северская муниципального образования Северский район в раздел VII Гарантии и компенсации п.7.4. дополнить абзацем:

- в Приложение № 2 «Положение об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станица Северская муниципального образования Северский район на 2018 – 2021 годы следующие изменения:

- пункт 4.9 раздела 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» утратил силу, читать в новой редакции:

«Фактически отработанное время в нерабочий праздничный день (как общероссийский, так и региональный) оплачивается работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

Работа в профессиональные праздники (например, День дошкольного работника или День учителя), не являющихся как общероссийским, так и региональным выходным днем оплачивается как обычный рабочий день и отгул за такую работу не предоставляется.

1. Работу в день, который для работника по графику сменности является рабочим, оплачивается как обычный рабочий день, отгул за такую работу не предоставляется.
2. Выплата доплаты за работу в выходной и праздничный день осуществляется не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
3. График сменности работы сторожей устанавливается в произвольной форме и доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Учетный период: один год.

(Изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения с момента подписания).

Изменения внесены на основании:

- Трудового кодекс РФ ст. 103. Сменная работа,Ст.104. Суммированный учет рабочего времени, ст. 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

**Выписка из протокола № 3**

**общего собрания трудового коллектива МБДОУ ДС ОВ № 42**

**ст. Северская МО Северский район**

от 15.02.2021 г. ст. Северская

Всего работников: 41 чел.

Присутствовало: 34 чел.

Председатель собрания: Н.Н. Беляева

Секретарь: Н.В. Бабанская

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станица Северская муниципального образования Северский район на 2018 – 2021 годы (регистрационный № 118 от 12.09.2018 г.):

Слушали:

1.Беляеву Наталью Николаевну, заведующего МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северская МО Северский район, с информацией «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», в связи, с чем необходимо внести изменения в Коллективный договор и Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС ОВ № 42, а также с текстом изменений, которые вносятся:

* 1. В Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станица Северская муниципального образования Северский район

1.3. Внести изменения в Приложения 2, к Положению об оплате труда работников МБДОУ ДС ОВ № 42 муниципального образования Северский район считать недействительными.

(Изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения с 01.01.2021г.)

- Постановлением Главы администрации муниципального образования Северский район от 28.02.2020г. № 367 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Северский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

- Постановлением Главы администрации муниципального образования Северский район от 21.04.2020г. № 651 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 7 июля 2014 года № 1214 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район».

Решили:

1. Внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станица Северская муниципального образования Северский район на 2018 – 2021 годы.

- в Приложение № 2 «Положение об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станица Северская муниципального образования Северский район на 2018 – 2021год годы следующие изменения:

- пункт 4.9 раздела 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» утратил силу, читать в новой редакции:

«Фактически отработанное время в нерабочий праздничный день (как общероссийский, так и региональный) оплачивается работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

Работа в профессиональные праздники (например, День дошкольного работника или День учителя), не являющихся как общероссийским, так и региональным выходным днем оплачивается как обычный рабочий день и отгул за такую работу не предоставляется.

1. Работу в день, который для работника по графику сменности является рабочим, оплачивается как обычный рабочий день, отгул за такую работу не предоставляется.
2. Выплата доплаты за работу в выходной и праздничный день осуществляется не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
3. График сменности работы сторожей устанавливается в произвольной форме и доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Учетный период: один год.

(Изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения с момента подписания).

Изменения внесены на основании:

- Трудового кодекс РФ ст. 103. Сменная работа,Ст.104. Суммированный учет рабочего времени, ст. 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

ГОЛОСОВАЛИ:

За: 34 чел

Против - нет

Председатель собрания Н.Н. Беляева

Секретарь Н. В. Бабанская

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Руководителю ГКУ КК «Центр занятости населения Северского района»  Е.А. Поляшенко |

**Заявление**

**о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации коллективного договора**

Направляем на уведомительную регистрацию изменения к коллективному договору МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северская МО Северский район, заключенный на 2018-2021 годы. Сообщаем следующие сведения об организации:

1. Форма собственности (государственная, муниципальная, частная, смешанная собственность.): муниципальная

ОКВЭД - 80.10.1

ИНН- 2348019438

2. Юридический адрес и почтовый адрес, номер телефона, факс:

**353244**, Краснодарский край, Северский район, ст. Северская, ул. Советская, 35; Телефон/факс: 8(861 66) **2-15-20**

3. Численность работников всего – 41чел., том числе

- женщин -29 чел.;

- несовершеннолетних - 0 чел.;

- работающих во вредных условиях труда 0 чел.

4. Размер минимальной заработной платы – 12 147,93

-число получателей минимальной заработной платы - 1.чел.; наименование профессий (должностей) работников ее получающих – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

5. Наличие комиссии по трудовым спорам : - нет

6. Количество представленных экземпляров изменений к коллективному договору – 3

Приложения:

1. Изменения к коллективному договору на 2018-2021 годы на 5 л. в 3 экз.;
2. Выписка из протокола о принятии изменений к коллективному договору 2018-2021 годы;

Заведующий МБДОУ ДС ОВ № 42

ст. Северская

МО Северского района Н.Н. Беляева